

ARTI OSGB BÜLTENİ

Mayıs-Temmuz 2017



iyilik, sağlık diyebilmek için...

20. YIL

ARTI OSGB BÜLTENİ

BU SAYIDA NELER VAR?

MAYIS-TEMMUZ 2017	1
6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU DEĞİŞİKLİKLERİ.....	3
48 MESLEK İÇİN "KURS BİTİRME BELGELERİ" ARTIK GEÇERSİZ.....	5
İŞ YERİ HEKİMLİĞİ YAPILAN BİRİMLERİN BELEDİYE İLE SÖZLEŞME YAPMA ZORUNLULUĞU	8
ORTAM ÖLÇÜMÜ YAPAN FİRMALAR NEDEN ÇALIŞANLARIMIZIN T.C. KİMLİK NUMARALARINI İSTİYORLAR?.....	9
DÜNYA ÇEVRE GÜNÜ	10
SICAK HAVADA ÇALIŞIRKEN ALINABİLECEK ÖNLEMLER	11

6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU DEĞİŞİKLİKLERİ



01 Temmuz 2017 tarih ve 30111 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan **7033 SANAYİNİN GELİŞTİRİLMESİ VE ÜRETİMİN DESTEKLENMESİ AMACIYLA BAZI KANUN VE KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMELERDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN** ile 6331sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 6.,15., 30., ve 38. Maddelerinde değişiklik yapılmıştır.

7033 sayılı kanun ile yapılan değişiklik ile; az tehlikeli işyerlerinde 10 ve daha az çalışanı olan az tehlikeli işyerleri için aşağıda belirtilen kolaylıklar, **50 ve daha az çalışanı olan az tehlikeli işyerleri** için geçerli olmuştur:

- sağlık raporlarının aile hekimliklerinden veya hizmet sunucularından alınabilmesi,
- İSG hizmetlerinin (*işe giriş ve periyodik muayeneler ve tetkikler **hariç**) ilgili yönetmelikte tanımlanan şartlar sağlanması ile işverenin kendisi tarafından yürütebileceği

Yapılan bir diğer önemli değişiklik ise 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 38. Maddesinin, 1. Fıkrası, a. 1 numaralı alt bendinde yapılan değişikliktir.

Bu değişikliğe göre:

**50'DEN AZ ÇALIŞANI OLAN, AZ TEHLİKELİ İŞYERLERİNDE
“İŞYERİ HEKİMİ” VE “İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI” BULUNDURMA ZORUNLULUĞU
1 TEMMUZ 2020'YE ERTELENMİŞTİR.**



7033 Sayılı Kanun Metnine aşağıdaki link üzerinden ulaşabilirsiniz.

<http://www.resmigazete.gov.tr/main.aspx?home=http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2017/07/20170701.htm&main=http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2017/07/20170701.htm>

6331 sayılı İSG Kanunu 6, 15 ve 38. Maddelerin Güncel Durumu:

Madde 6. Belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olmayan ancak 50'den az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyeri işverenleri veya işveren vekili tarafından Bakanlıkça ilan edilen eğitimleri tamamlamak şartıyla işe giriş ve periyodik muayeneler ve tetkikler hariç iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütebilirler.

Madde 15.(3) 50'den az çalışanı bulunan ve az tehlikeli işyerleri için ise kamu hizmet sunucuları veya aile hekimlerinden de alınabilir.

Madde 38.(a).(1) 4857 sayılı İş Kanununun mülga 81 inci maddesi kapsamında çalışanlar hariç kamu kurumları ile 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için 1/7/2020 tarihinde yürürlüğe girer.

Bir önceki bültenimiz ile duyurduğumuz aşağıdaki değişikliği bu vesile ile tekrar sizlere hatırlatmak isteriz:

27 Ocak 2017 tarihli ve 29961 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan **6770 Sayılı Kanun ile** C ve B Sınıfı İş Güvenliği Uzmanları bir üst sınıftaki Uzmanlar (B ve A) yerine sırayla 2019 ve 2020 yılına kadar görevlendirebileceklerdir.

6331 sayılı İSG Kanunu güncel metnine aşağıdaki link üzerinden ulaşabilirsiniz.

<http://www.mevzuat.gov.tr/Metin1.aspx?MevzuatKod=1.5.6331&MevzuatIliski=0&sourceXmlSearch=6331&Tur=1&Terip=5&No=6331>

Konu ile ilgili bilgi almak için osgb@artidanismanlik.com.tr adresine mail atabilir **veya 0216 340 17 03 (pbx)** nolu telefondan müşteri ilişkileri birimine ulaşabilirsiniz.



48 MESLEK İÇİN "KURS BİTİRME BELGELERİ" ARTIK GEÇERSİZ...



MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU MESLEKİ YETERLİLİK BELGESİ ZORUNLULUĞU GETİRİLEN MESLEKLERE İLİŞKİN TEBLİĞ'e göre (SIRA NO: 2015/1 VE 2016/1) aşağıdaki listede yer alan 48 meslek için Milli Eğitim Bakanlığı onaylı kurumlardan alınan "**kurs bitirme belgeleri**" artık geçersizdir. Listenin ilk 40 mesleği 25.05.2016 tarihinde; son 8 mesleği

ise 24.03.2017 tarihinde geçersiz olmuştur.

Sıra No	Ulusal Yeterlilik Kodu	Yeterlilik Adı
1	11UY0011-3	Ahşap Kalıpçı
2	12UY0054-3	Alçı Levha Uygulayıcısı
3	12UY0055-3	Alçı Sıva Uygulayıcısı
4	11UY0014-3	Alüminyum Kaynakçısı
5	10UY0003-3	Bacacı
6	10UY0003-4	Bacacı
7	11UY0012-3	Betonarme Demircisi
8	12UY0049-3	Betoncu
9	11UY0010-3	Çelik Kaynakçısı
10	11UY0015-4	Direnç Kaynak Ayarçısı
11	12UY0042-4	Doğal Gaz Altyapı Yapım Kontrol Personeli
12	11UY0033-3	Doğal Gaz Çelik Boru Kaynakçısı
13	11UY0032-4	Doğal Gaz Isıtma ve Gaz Yakıcı Cihaz Servis Personeli
14	11UY0030-4	Doğal Gaz İşletme Bakım Operatörü
15	11UY0034-3	Doğal Gaz Polietilen Boru Kaynakçısı
16	11UY0034-4	Doğal Gaz Polietilen Boru Kaynakçısı
17	12UY0048-3	Duvarcı
18	11UY0013-3	Endüstriyel Boru Montajcısı
19	12UY0080-4	Hidrolik Pnömatikçi
20	12UY0080-5	Hidrolik Pnömatikçi
21	12UY0057-3	Isı Yalıtımcısı
22	11UY0031-3	Isıtma ve Doğal Gaz İç Tesisat Yapım Personeli
23	11UY0023-3	İnşaat Boyacısı
24	12UY0056-3	İskele Kurulum Elemanı
25	11UY0016-4	Kaynak Operatörü
26	10UY0002-3	Makine Bakımcı
27	10UY0002-4	Makine Bakımcı
28	10UY0002-5	Makine Bakımcı
29	11UY0020-5	Otomotiv Elektromekanikçisi
30	11UY0021-4	Otomotiv Mekanikçisi
31	11UY0007-3	Otomotiv Montajcısı

32	12UY0053-3	Otomotiv Sac ve Gövde Kaynakçısı
33	12UY0050-3	Panel Kalıpçı
34	09UY0001-3	Plastik Kaynakçısı
35	12UY0051-3	Seramik Karo Kaplamacısı
36	12UY0059-3	Ses Yalıtımcısı
37	11UY0024-3	Sıvacı
38	12UY0058-3	Su Yalıtımcısı
39	11UY0025-3	Tünel Kalıpçısı
40	12UY0060-3	Yangın Yalıtımcısı
41	12UY0092-3	Asansör Bakım ve Onarımcısı
42	12UY0092-4	Asansör Bakım ve Onarımcısı
43	12UY0091-3	Asansör Montajcısı
44	12UY0091-4	Asansör Montajcısı
45	12UY0082-4	CNC Programcısı
46	12UY0082-5	CNC Programcısı
47	12UY0085-3	Metal Sac İşlemeci
48	12UY0085-4	Metal Sac İşlemeci



Asansör Bakım Teknisyenlerinin Mesleki Yeterliliği...

Asansör İşletme, Bakım Ve Periyodik Kontrol Yönetmeliği'nde asansör teknik bakım personelinin sahip olması gereken eğitimler tanımlanmıştır. Bu yönetmeliğe göre asansör bakımında görev alacak teknisyen:

- İki yıllık meslek yüksekokullarının makine, elektrik, elektronik, mekatronik, otomasyon, elektromekanik taşıyıcılar veya raylı sistemler bölümlerinden mezun veya
- Endüstri meslek liselerinin asansör, elektrik, elektronik, makine veya mekatronik bölümlerinden mezun veya

c) Endüstri meslek liselerinin ilgili bölümünden mezun olmamaları hâlinde görev ve sorumluluklarına göre yasal ustalık veya kalfalık belgesine sahip ise Mesleki Yeterlilik Belgesinin istenmesine gerek bulunmamaktadır.

Yukarıdaki yönetmelik kriterleri sağlanamıyorsa; bu durumda asansör bakımçı için MYK onaylı Mesleki yeterlilik belgesi talep edilmesi gerekmektedir.

Mesleki Yeterlilik Belgesi Olmayan Kişileri Çalıştırsak Ne Olur?

Öncelikte; ölüm ve ciddi yaralanma ve yangın, patlama ve benzeri acil durumlarla sonuçlanabilecek iş kazası yaşanma olasılığı artar...

MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU MESLEKİ YETERLİLİK BELGESİ ZORUNLULUĞU GETİRİLEN MESLEKLERE İLİŞKİN TEBLİĞ’de listelenen 48 meslek için kişi başı 500 TL işverene / işveren vekiline ceza verilmektedir. Mesleki eğitim belgesi olmayan kişilerin yaralanma veya ölümlerle sonuçlanan bir iş kazalarına karışması durumunda, olay mahkemeye taşındığında; durum çok daha ağır para cezaları ve hapis vb. ile sonuçlanabilir.

Konuyla ilgili Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından yapılan 12 Mayıs 2017 tarihli kamuoyu duyurusuna ve ilgili mevzuata ulaşmak için aşağıdaki linkleri kullanabilirsiniz:

<http://www.mevzuat.gov.tr/Metin.Aspx?MevzuatKod=9.5.21477&MevzuatIliski=0&sourceXmlSearch=>

<http://www.mevzuat.gov.tr/Metin.Aspx?MevzuatKod=9.5.20779&MevzuatIliski=0&sourceXmlSearch=>

<http://www.myk.gov.tr/index.php/tr/duyurular/37-snav-ve-belgelendirme-dairesi-bakanl/2750-kamuoyuna-duyuru>

GEÇERLİ MESLEKİ YETERLİLİK BELGESİ'NE SAHİP OLMAK İÇİN NE YAPABİLİRİZ?

48 mesleği icra etmek isteyen kişi, çalışacağı alandan ile aynı bölümden mezun olduğunu gösteren diploması veya MEB ustalık belgesi yok ise Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) tarafından akredite olan eğitim kurumlarını başvurularak geçerli Mesleki Yeterlilik Belgesi temin edilebilir.

Belgelerin alınabileceği kurumlar listesi aşağıdaki linkte yer almaktadır:

http://portal.myk.gov.tr/index.php?option=com_yeterlilik&view=arama&belge_zorunlu=1

Diğer Kaynaklar:

<http://www.mevzuat.gov.tr/Metin.Aspx?MevzuatKod=9.5.21477&MevzuatIliski=0&sourceXmlSearch=>

İŞ YERİ HEKİMLİĞİ YAPILAN BİRİMLERİN BELEDİYE İLE SÖZLEŞME YAPMA ZORUNLULUĞU

Tıbbi Atıkların Kontrolü Yönetmeliği¹ ne göre iş yeri hekimliği yapılan kurumların belediye ile sözleşme yapma zorunluluğu bulunmaktadır.



Belediye ile TIBBİ ATIK Sözleşmesi Nasıl Yapılır?

- ❖ Bağlı bulunulan Belediye'nin Atık Yönetimi Müdürlüğü web sitesini ziyaret ediniz. Belediyelerin internet sitelerinde sözleşme için istenilen belgeler ve başvuru bilgileri detaylı olarak verilmektedir.
- ❖ İstanbul ilinde aşağıdaki link üzerinden tıbbi atık sözleşmesi yapmak için başvuru yapılabilmektedir.
<https://atikyonetimi.ibb.gov.tr>
 - Bu linkte “20 yatak altı ve yataksız sağlık kuruluşları” seçildiğinde; sağlık kuruluşları listesi sayfası açılacaktır.
 - Açılan sayfada, “Atık sözleşmesi bulunmayan kısmı ve işyeri hekimliği yapılan üniteler (hekim sayısı kadar) (dilekçe örneği için tıklayınız...)” bölümü seçilerek istenen evraklar ve ödeme bilgileri kısmına ulaşılabilir.
 - Sözleşme için talep edilen evraklar: <https://atikyonetimi.ibb.gov.tr/> linkinde bulunan başvuru noktalarına kargo ile iletilebilir. Kargo alıcı ismi : “ Atık yönetimi müdürlüğü” olmalıdır.

Tıbbi atık¹ nedir?

Enfeksiyon yapıcı ve patolojik özelliklere sahip atıklardır.



¹ Tıbbi Atıkların Kontrolü Yönetmeliği Resmi Gazete Tarih: 25.01.2017; Sayı: 29959; Madde 9 - b

ORTAM ÖLÇÜMÜ YAPAN FİRMALAR NEDEN ÇALIŞANLARIMIZIN T.C. KİMLİK NUMARALARINI İSTİYORLAR?

Çalışma ve Sosyal Güvenlik
Bakanlığı'na bağlı olarak hizmet
veren, ortam ölçümleri
konusunda yasal otorite olan İş
Sağlığı ve Güvenliği Araştırma
ve Geliştirme Enstitüsü
Başkanlığı'nın (İSGÜM)
14.04.2016 tarihli duyurusunda
da belirtildiği üzere; "İŞ HİJYENİ
ÖLÇÜM, TEST VE ANALİZ

LABORATUVARLARI HAKKINDA YÖNETMELİK" 16. Maddesine göre ölçüm sonuçlarının
ölçümü yapan firmalar tarafından İSG Katip'e girilmesi istenilmektedir.

24 Ocak 2017 SALI	Resmî Gazete	Sayı : 29958
YÖNETMELİK		
<u>Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında;</u> İŞ HİJYENİ ÖLÇÜM, TEST VE ANALİZ LABORATUVARLARI HAKKINDA YÖNETMELİK		

Bildirim zorunluluğu

MADDE 16 – (1) Ön yeterlik veya yeterlik belgesi almış laboratuvar; kapatılması, Akreditasyon Kurumu tarafından akreditasyon belgelerinin geçerliliğinin askıya alınması veya iptali gibi durumları ve bu durumların gerekçesini 10 iş günü içerisinde İSGÜM'e dilekçe ile bildirmek zorundadır.

(2) Laboratuvar, iş hijyeni ölçüm, test ve analiz hizmetleri sonucunda elde ettiği sonuçları, İSGÜM'ün internet sitesinde açıklayacağı biçim ve zaman aralıklarıyla İSG-KATIP sistemi üzerinden Genel Müdürlüğe bildirir.

(3) Yetkilendirilmiş laboratuvar personeline, kullanılan cihazlarda veya deney personelinin yetkilendirildiği iş hijyeni ölçüm, test ve analizlerinde herhangi bir değişiklik olduğunda, bu durum 10 iş günü içinde İSGÜM'e dilekçe ile bildirilir.

(4) Metot validasyonu revize edildiğinde bu durum, validasyon raporları ile beraber 10 iş günü içinde İSGÜM'e dilekçe ile bildirilir. Validasyon çalışmalarının uygunluğu denetimlerde yerinde değerlendirilebilir.

(5) Laboratuvar, en geç dört yılda bir ölçüm test ve analizi yaptığı her bir parametre için yeterlilik deneyi veya karşılaştırma testlerine katılarak olumlu sonuç almalıdır. Laboratuvar, katıldığı yeterlilik deneyleri ve karşılaştırma testlerinin sonuçlarını kendilerine ulaştıktan sonra 10 iş günü içinde İSGÜM'e dilekçe ile bildirir.

(6) Laboratuvar yapacağı ölçüm test ve analizleri İSG-KATIP sistemi ile önceden bildirir.

(7) 11 inci maddede belirtilen laboratuvar bölümlerini etkileyen tadilatlar 5 iş günü öncesinden İSGÜM'e ve ilgili akreditasyon kurumuna dilekçe ile bildirilir.



Bu sebeple kişisel maruziyet ölçümü (gaz, toz, gürültü, aydınlatma) yapan firmalar ölçüm sonuçlarını İSG Kâtip'e giriş yaparken yapılırken maruziyet ölçüm cihazının takıldığı kişinin T.C kimlik no'sunun İSG Katip'e girilmesi gerekmektedir.

İlgili İSGÜM duyurusuna aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz.

<http://www.isgum.gov.tr/Default.aspx?lnk=316>

Diğer Kaynaklar:

İş Hijyeni Ölçüm, Test Ve Analiz Laboratuvarları Hakkında Yönetmelik (tarih: 24.01.2017; sayı: 29958)

DÜNYA ÇEVRE GÜNÜ

İnsanın, bugünkü ve gelecek nesiller için çevreyi korumaya ve geliştirmeye yönelik büyük sorumluluğunun vurgulandığı, 1972 yılında İsveç'in Stockholm kentinde düzenlenen Birleşmiş Milletler Çevre Konferansı'ndan bu yana *5 Haziran tüm dünyada "çevre günü"* olarak kutlanmaktadır.



Sanayileşme ve ekonomik büyüme ile birlikte insanoğlunun doğa üzerindeki baskı ve müdahalesinin artması, ciddi çevre problemlerini beraberinde getirmiştir. Çevre ve doğal ekosistemleri tehdit eden sorunların yeni ve geniş bir bakış açısıyla ele alınması gerekliliğinden hareketle "**sürdürülebilir kalkınma**" ilkesi son yıllarda dünya gündeminin üst sıralarında yerini almıştır.

Dünyamızın doğal kaynakları için geri dönüşü olmayan kritik eşiğe yaklaşmakta olduğu da düşünülerek, sağlıklı bir gelecek için hem bireysel hem toplumsal yaşamımızda önlemler almak elzemdir. Bugün birçok ülke gibi ülkemizde de, büyüme anlayışını sürdürülebilir kalkınma esasına dayandırarak, hem çevreyi hem de gelecek kuşakların haklarını güvence altına almak amaçlanmaktadır.



Kendi yaşamınız ve sevdikleriniz için geleceğinize sahip çıkalım!

Kaynaklar:

<http://www.ab.gov.tr/49988>;

http://www.tema.web.tr/web_149662_1/entitalfocus.aspx?primary_id=534&type=2&target=categorial1&detail=single&sp_table=&sp_primary=&sp_table_extra=&openfrom=sortialhtml

SICAK HAVADA ÇALIŞIRKEN ALINABİLECEK ÖNLEMLER

Aşağıda listelenen sıcak çarpması belirtilerini hissederseniz acil tıbbi yardım talep edin:

- Aşırı terleme
- Kas krampları
- Yorgunluk: Baş ağrısı, halsizlik, aşırı terleme
- Sıcak çarpması: Ciltte kuruluk ve ısı, ciddi baş ağrısı, kafa karışıklığı, bilinç kaybı



Aşırı sıcak havada, güneş altında çalışmanın olumsuz etkilerinden korunmak için:

1. Kısa ve sık ara verin.
2. 20 dakikada bir, 1 bardak su için.
3. Vücudumuz terleme yoluyla serinler. Terleme ile kaybedilen suyun yerine konması için normalde günlük içilmesi miktar olan 8 bardak yerine 16 bardak su içilmesi önerilir.
4. Asitli, kafeinli, içecekleri tercih etmeyin.
5. Koruyucu şapka kullanın.
6. Güneş yanığı oluşmaması için uzun kollu giysileri tercih edin.
7. Güneş gözlüğü kullanın.
8. Güneş kremi kullanın.
9. Açık renk, bol ve pamuklu giysileri tercih edin.



10. Saat 10.00-15.00 arası güneşin en yoğun hissedildiği dönemdir. Bu zaman aralığında gölge bölgelerden faydalanın. (Bu esnada acil çıkış kapılarının ve acil durumda kullanılacak malzemelerinin önünü, araç ve tahliye yollarını bloke etmediğinizden, can güvenliğinizi tehlikeye sokacak alanlarda çalışmadığınızdan emin olun. Uygun çalışma alanını yöneticinizle belirleyin.)

ARTI OSGB PAYLAŞIM TARİHÇESİ

Bu bölümde 2017 yılında çalışanlarımızı bilgilendirme amaçlı yaptığımız paylaşımların listesini görebilir, detaylı bilgi almak istediğiniz konularda çalışanlarımızla irtibata geçebilirsiniz.

KONU	TARİH
8 Mayıs Dünya Kızılay Günü	08.05.2017
10-16 Mayıs Dünya Engelliler Haftası	11.05.2017
12-18 Mayıs Dünya Hemşireler Günü	12.05.2017
1- 10 Mayıs; Trafik ve İlk Yardım Haftası	04.05.2017
25 Mayıs Dünya Tiroit Günü	25.05.2017



Mevzuat Değişikliği Bilgilendirme Sunum ve Duyuruları

KONU	TARİH
Meslekî Yeterlilik Kurumu Meslekî Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getirilen Mesleklere İlişkin Tebliğ	31.05.2017
Asansör İşletme, Bakım Ve Periyodik Kontrol Yönetmeliği	31.05.2017
İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analizi Yapan Laboratuvarlar Hakkında Yönetmelik Kapsamında Yetki Belgesi alan Laboratuvarların Dikkatine	04.05.2017
Tıbbi Atık Sözleşmelerinin Yapılmasının Yasal Gerekçesi Hk	04.05.2017

iyilik, sağlık diyebilmek için...

*Bülten hakkında geri bildirimleriniz ve bilgi almak istediğiniz konular için
bize aşağıdaki iletişim bilgilerinden ulaşabilirsiniz...*

Artı Sağlık Çevre Kalite Danışmanlık Eğitim Organizasyon Tic. Ltd. Şti.

Altıntepe Mah. Cihadiye Cad. No/98-5 Maltepe, İSTANBUL

0 216 340 17 03-04

osgb@artidanismanlik.com.tr

www.artidanismanlik.com.tr

[in http://www.linkedin.com/company/artidanismanlik](http://www.linkedin.com/company/artidanismanlik)

[t https://twitter.com/artidanismanlik](https://twitter.com/artidanismanlik)

[f https://www.facebook.com/artidanismanlik](https://www.facebook.com/artidanismanlik)

<https://artidanhaberler.wordpress.com/>